

Statnett —

Godtgjørelsesrapport

For ledende personer 2025



Innhold

Bakgrunn og formål.....	3	Lønnsregulering av konsernledelsen for 2025.....	6
Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2025	3	Rekruttering:.....	6
Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser	3	Lønnssammenligning innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper og Korn Ferry (HAY):	6
Godtgjørelse til styret.....	3	Lønnsglidning:	6
Godtgjørelsesprinsipper	3	Bonus:	6
Styrehonorar og utvalgshonorar	4	Lønnsutvikling for ledende ansatte 2024-2025.....	8
Variabel godtgjørelse	4	Godtgjørelse og selskapsresultater 2021-2025	9
Godtgjørelse til ledelsen	5	Informasjon om avstemning på foretaksmøte	12
Godtgjørelsesprinsipper	5	Styreerklæring	12
Godtgjørelsessammensetning	5	Revisorerklæring.....	13
Fastlønn:.....	5		
Pensjonsordning:	5		
Pensjonsforsikringer:	5		
Bilordning:.....	5		
Andre ytelser:	5		
Interne styreverv:	5		
Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger:	6		
Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:	6		
Sluttvederlag/etterlønn:	6		
Gjeldende avtaler med ledende ansatte:	6		
Godtgjørelse fra andre konsernselskap.....	6		

Bakgrunn og formål

Gjennom Statnett SFs vedtekter er det bestemt at foretaket skal følge rapporteringskravene knyttet allmennaksjeloven (asal.) §§6-16a 6-16b.

Dette medfører at Statnett SF årlig skal utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillende også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formålet med rapporteringen er å tydeliggjøre koblingen mellom styrets retningslinjer om lønn til ledende personer og foretakets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre bidrar rapporteringen til åpenhet om lønnsfastsettelse, samt utforming og utvikling av godtgjørelsesordninger for ledende personer i Statnett SF.

Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2025

Statnett SF er som systemansvarlig nettselskap i Norge et regulert monopol, hvor årlige inntektsrammer fastsettes av Reguleringsmyndigheten for energi (RME).

Ordinære inntekter i Statnett SF består av nettleie fra kunder i transmisjonsnett og gebyrinntekter i forbindelse med avregningsansvaret.

Underliggende resultat for konsernet utgjorde 2 843 mill. kroner i 2025. Dette er en økning på 1 625 mill. kroner, fra 1 218 mill. kroner i fjor. Underliggende driftsresultat ble 5 697 mill. kroner mot 3 977 mill. kroner i fjor. Bedring i underliggende resultat forklares med kompensasjon fra RME for varig tap knyttet til økte systemdriftskostnader i perioden 2020-2023.

Konsernets regnskapsmessige årsresultat ble vesentlig redusert i 2025 sammenlignet med 2024. Årsresultat i 2025 ble 792 mill. kroner, mot et årsresultat på 1 720

mill. kroner i 2024. Lavere regnskapsmessig årsresultat skyldes hovedsakelig økte systemdriftskostnader. Andre driftskostnader trekker i samme retning, mens høyere flaskehalsinntekter motvirker noe av denne effekten.

Avlønning og godtgjørelse til Statnetts ledelse, styre eller øvrige ansatte skjer uavhengig av Statnetts finansielle resultater.

Tilgang til kompetanse og godtgjørelse til ledende personer

Stadig høyere etterspørsel etter kapasitet og planer om mer produksjon av kraft gir Statnett SF flere og større oppgaver. For å kunne nå statens overordnede mål om rasjonell utvikling og drift av kraftsystemet på en ansvarlig og bærekraftig måte, er det nødvendig at Statnett SF tiltrekker og beholder arbeidskraft med høy kompetanse på alle nivåer i organisasjonen. Ansatte i Statnett SF arbeider innen en rekke ulike kompetanseområder med høy konkurranse om de rette ressursene i arbeidsmarkedet. Det er forventet stor investeringsaktivitet i Statnett SF fremover, med tilhørende behov for kompetente ansatte. Både for å beholde dagens arbeidstakere og for å tiltrekke seg morgendagens ansatte er det viktig at Statnett SF kan tilby konkurransedyktige betingelser. Statnett SF skal samtidig vektlegge moderasjon og skal ikke være lønnsledende.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styret i Statnett SF mottar godtgjørelse for styrevirket. Det er ikke avtalt annet vederlag enn styrehonorar og eventuelle tillegg for godtgjørelse av deltakelse i revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget eller prosjektutvalget. Godtgjørelsen fastsettes av foretaksmøtet. Ansattvalgte styremedlemmer mottar samme godtgjørelse som eiervalgte styremedlemmer.

Fastsettelse av styrehonorarer gjennomføres årlig av ED gjennom foretaksmøtet.

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Styrehonorar og utvalgshonorar

Godtgjørelsen til de enkelte styremedlemmene i Statnett SF underbygger eiers generelle forventninger om å bidra til oppnåelse av selskapets og eiers mål, herunder å vedta Statnetts strategier, organisering og økonomiske rammer for å bidra til en langsiktig måloppnåelse og verdiskapning.

Variabel godtgjørelse

Medlemmer av styret har ikke mottatt variabel godtgjørelse. Styrehonorarer er heller ikke knyttet til resultatoppnåelse eller andre variabler.

Tabell 1 - Honorarfordeling styret i Statnett SF 2024-2025 (Tusen NOK)

Navn	År	Samlet honorar	Styre-godtgjørelse	Kompensasjons-utvalg	Revisjons-utvalg	Prosjekt-utvalg
Nils Kristian Nakstad Styrets leder	2025	581	549	32 ¹		
	2024	550	520	30 ¹		
Wenche Teigland Styrets nesteleder	2025	430	360		70 ¹	
	2024	411	341		70 ¹	
Egil R Gjesteland Styremedlem	2025	362	292			70 ¹
	2024	347	277			70 ¹
Maria Sandsmark Styremedlem	2025	342	292			50
	2024	327	277			50
Christian Henrik Prahl Reusch Styremedlem	2025	313	292	21		
	2024	292	277	15		
Steinar Jøråndstad Styremedlem	2025	342	292			50
	2024	327	277			50
Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden Styremedlem	2025	328	292	21		15
	2024	310	277	7,5	25	
Hilde Singsaas Styremedlem	2025	171	146		25	
	2024	327	277		50	
Mette Helene Bjørndal Styremedlem, fra juni 2025	2025	171	146		25	
	2024					
Rolf-Amund Korneliussen Styremedlem, til juni 2024	2025					
	2024	164	139		25	
Børre Langgård Styremedlem, fra juni 2024	2025	328	292	11	25	
	2024	146	139	7,5		
Anne-Beth Bjørnstad Hanssen Varamedlem, til juni 2024	2025					
	2024	9	9			
Erika Stadler Varamedlem, fra juni 2024	2025	18	18			
	2024	9	9			
Totalt	2025	3 385	2 970	85	145	185
	2024	3 218	2 818	60	170	170

¹Leder av utvalg

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Det førende prinsipp for konsernet er at lønn og andre ytelser til konsernledelsen skal være konkurransedyktige, slik at konsernet kan tiltrekke seg og beholde dyktige ledende ansatte. Kompensasjonen skal ikke være lønnsledende, men likevel konkurransedyktig i forhold til vår bransje og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett. Lønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når det gjelder den generelle lønnsutviklingen for konsernledelsen, vises det til lederlønnserklæringer for foregående år.

Styret i Statnett SF har etablert et kompensasjonsutvalg som skal bistå styret i arbeidet med å fastsette konsernsjefens ansettelsesvilkår, samt hovedprinsipper og rammer for avlønning av konsernledelsen i Statnett. Dette består av to eieroppnevnte styremedlemmer og et styremedlem valgt av de ansatte. Det er utarbeidet egen instruks for utvalget. Konsernsjef eller den representant konsernsjef utpeker møter fast i utvalget. Administrasjonen ivaretar sekretærfunksjonen for utvalget. Kompensasjonsutvalget er et rådgivende og saksforberedende organ for styret. Det utarbeider forslag til fastsettelse og endring av disse retningslinjene, for beslutning av styret og endelig godkjennelse av foretaksmøtet.

Kompensasjonsutvalget behandler også fastsettelse og endring av konsernsjefens godtgjørelse, for beslutning av styret. Godtgjørelse til konserndirektører fastsettes av konsernsjef. Generelle justeringer skal behandles i kompensasjonsutvalget. Avlønning av daglige leder i datterselskaper fastsettes av selskapets styre, i forståelse med konsernsjef.

Ingen ledende ansatte skal delta i saksbehandlingen av egen godtgjørelse.

Godtgjørelsessammensetning

Med utgangspunkt i Nærings- og fiskeridepartementets "*Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende*

ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", har styret faste rammer for hvilke elementer som kan inngå i konsernets lønns- og kompensasjonspakke når det inngås nye avtaler for ledende ansatte. Følgende rammer gjelder:

Fastlønn:

Fastlønnen fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering som vurderes opp mot Statnetts lønnspolicy om å tilby konkurransedyktige vilkår i forhold til bransjen og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett, men ikke være lønnsledende. Fastlønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når fastlønn fastsettes, skal verdiene av de samlede ytelser legges til grunn og hensynet til moderasjon skal ivaretas. I moderasjonsvurderingen skal forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte hensyntas. I denne vurderingen skal det også sees hen til kronemessig lønnsvekst for øvrige ansatte.

Pensjonsordning:

Det tilbys kun medlemskap i Statnetts kollektive innskuddspensjonsordning innenfor et pensjonsgrunnlag på maksimalt 12 G.

Pensjonsforsikringer:

De ordninger som til enhver tid er etablert for øvrige ansatte, herunder gruppelevs-, ulykkes-, sykeforsikring, samt yrkesskade- og reiseforsikring gjelder også for ledende ansatte.

Bilordning:

Det kan ytes bilgodtgjørelse. Unntaksvis kan firmabil tilbys som alternativ når hensynet til behov i tjenesten tilsier det.

Andre ytelser:

Dekning av aviser, mobiltelefon og bredbåndskommunikasjon i samsvar med interne retningslinjer.

Interne styreverv:

Det gis ingen godtgjørelse for interne styreverv. Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger:

Dette skal ikke inngå i kompensasjonsordningen for ledende ansatte.

Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:

Fastlønn er den sentrale godtgjørelsen. De andre elementene vil tilsvare i størrelsesorden 8-15 % av fastlønnen.

Sluttvederlag/etterlønn:

Det kan inngås avtale om etterlønn for konsernsjef og daglig leder i datterselskaper, begrenset oppad til 12 måneder inkludert oppsigelsestid. Etterlønn kommer ikke til utbetaling dersom vedkommende selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet eller det foreligger grunnlag for avskjed. Etterlønn skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, lønnede verv eller næringsinntekt der vedkommende er aktiv eier.

Konsernsjefen har avtale om 12 måneders etterlønn som beskrevet over. Ingen andre medlemmer av konsernledelsen har avtale om etterlønn.

Gjeldende avtaler med ledende ansatte:

Av historiske grunner kan enkelte medlemmer av konsernledelsen ha avvikende individuelle ordninger i henhold til avtaler som er inngått før gjeldende retningslinjer ble fastsatt.

Disse avtalene påvirkes ikke av disse retningslinjene. Avtalene fremgår av note 23 i årsrapporten.

Godtgjørelse fra andre konsernselskap

Styret eller konsernledelsen i Statnett SF mottar ingen godtgjørelse fra andre enheter i konsernet. Dette gjelder også i tilfeller hvor ledende personer har styreverv i andre konsernselskap.

Lønnsregulering av konsernledelsen for 2025

Konsernsjef og konserndirektørene fikk i 2025 en ordinær lønnsregulering innenfor rammer tilsvarende det som ble gitt i konsernet for øvrig. Styret knyttet følgende merknader til hvorfor man ser behov for å ivareta de lønnsnivåer som er etablert;

Rekruttering:

Konsernsjef ble rekruttert i 2021 og i 2024. I 2022 og 2023 ble det gjennomført tre eksterne rekrutteringsprosesser i konsernledelsen. Gjennom disse prosessene har vi erfart at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller for konsernledelsen og at det lønnsnivået som er etablert også er nødvendig når det er aktuelt å rekruttere eksterne kandidater til konsernledelsen. En regulering av ledende ansattes lønn tilsvarende den gjennomsnittlige kronemessige lønnsveksten for øvrige ansatte, vil etter styrets vurdering ikke ivareta styrets ansvar for å sikre nødvendige konkurransedyktige betingelser for denne gruppen.

Lønnsammenligning innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper og Korn Ferry (HAY):

Lønnsopplysninger innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper viser at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller konsernledelsen. Lønnsstatistikken fra Korn Ferry (HAY) viser at lønnsnivået både for konsernsjef og konsernledelsen i Statnett ligger under snittet i rangeringen i sine bånd.

Lønnsglidning:

Det er ingen lønnsglidning utover den ordinære årlige reguleringen for konsernledelsen i 2025.

Bonus:

Statnett praktiserer ikke bonusordninger

Tabell 2 - Fastlønn og annen godtgjørelse til ledende personer (Tusen NOK)

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster	4 Pensjonsopptjening	5 Samlet godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast-lønn ²	Andre ytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Uten pensjon	Med pensjon	Fast	Variabel
Hilde Tonne, konsernsjef, til 31. mai 2024	2025	-	-	-	-	-	-	-	-	100 %	0 %
	2024	2 459	77	-	-	-	88	2 535	2 623	100 %	0 %
Elisabeth Vike Vardheim, konsernsjef, fra 1. juni 2024	2025	4 209	217	-	-	-	1 043	4 426	5 469	100 %	0 %
	2024	2 836	128	-	-	-	615	2 964	3 579	100 %	0 %
Håkon Borgen, konserndirektør Utvikling Hav til 31. mai 2025	2025	1 174	65	-	-	-	412	1 239	1 651	100 %	0 %
	2024	2 766	169	-	-	-	979	2 935	3 914	100 %	0 %
Cathrine Lund Larsen, konserndirektør for Økonomi og Finans	2025	3 042	169	-	-	-	221	3 212	3 433	100 %	0 %
	2024	2 917	164	-	-	-	211	3 081	3 292	100 %	0 %
Peer Olav Østli, konserndirektør for Systemdrift	2025	3 062	171	-	-	-	1 233	3 232	4 466	100 %	0 %
	2024	2 925	176	-	-	-	1 236	3 101	4 337	100 %	0 %
Elisabeth Vike Vardheim, konserndirektør for Nett, til 31. mai 2024	2025	-	-	-	-	-	-	-	-	100 %	0 %
	2024	1 278	91	-	-	-	440	1 370	1 809	100 %	0 %
Tore Langeland, konserndirektør for Anleggsdrift & Beredskap, fra 1. mai 2025	2025	1 590	118	-	-	-	100	1 708	1 808	100 %	0 %
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %
Christian Færø, konserndirektør for Prosjektutvikling & utbygging	2025	2 736	189	-	-	-	221	2 925	3 146	100 %	0 %
	2024	1 444	99	-	-	-	123	1 543	1 666	100 %	0 %
Beate Sander Krogstad, konserndirektør for Digital & IT til 31. mai 2025	2025	1 192	72	-	-	-	116	1 264	1 381	100 %	0 %
	2024	2 810	164	-	-	-	265	2 974	3 239	100 %	0 %
Gunnar G. Løvås, konserndirektør for Kraftsystem & Marked	2025	3 348	168	-	-	-	221	3 516	3 737	100 %	0 %
	2024	3 209	169	-	-	-	211	3 378	3 589	100 %	0 %
Anne Wilhelmine Flagstad, konserndirektør for Mennesker & Bærekraft	2025	2 863	167	-	-	-	221	3 030	3 251	100 %	0 %
	2024	2 743	154	-	-	-	211	2 897	3 108	100 %	0 %
Ingeborg Øfsthus, konserndirektør for Teknologi & Innovasjon	2025	3 195	171	-	-	-	221	3 366	3 587	100 %	0 %
	2024	2 582	150	-	-	-	194	2 731	2 925	100 %	0 %
Totalt	2025	26 411	1 507	-	-	-	4 011	27 918	31 929	100 %	0 %
	2024	27 969	1 540	-	-	-	4 573	29 510	34 082	100 %	0 %

²Fastlønn oppgitt i tabell 2 og 5 inkluderer utbetalt lønn og feriepenger og vil derfor avvike fra «avtalt årslønn» oppgitt i tabell 3

Lønnsutvikling for ledende ansatte 2024-2025

Tabell 3 viser årlig endring i avtalt årslønn for nåværende medlemmer av konsernledelsen. Som det fremgår av tabellen økte avtalt årslønn til konsernledelsen i gjennomsnitt med 4,26%.

Tabell 3 – Ledende ansattes avtalte årslønn siste 2 år, slik den er oppgitt i arbeidskontrakt og/eller lønnsbrev. Tabellen viser også prosentvis endring i avtalt årslønn og omfatter kun ledende personer som har hatt en avtalt årslønn i de 2 siste år (Tusen NOK). For utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen se tabell 5.

Navn på ledende person, stilling	Avtalt fastlønn		Prosentvis lønnsregulering
	2024	2025	2024
Elisabeth Vike Vardheim, konsernsjef, fra 1. juni 2024	3 980 ³	4 155 ³	4,40 %
Håkon Borgen, konserndirektør Utvikling Hav til 31. mai 2025	2 747	2 747	0,00 %
Cathrine Lund Larsen, konserndirektør for Økonomi og Finans	2 891	3 019	4,43 %
Peer Olav Østli, konserndirektør for Systemdrift	2 911	3 045	4,60 %
Beate Sander Krogstad, konserndirektør for Transformasjon & Digitalisering til 31. mai 2025	2 791	2 791	0,00 %
Gunnar G. Løvås, konserndirektør for Kraftsystem & Marked	3 187	3 322	4,24 %
Anne Wilhelmine Flagstad, konserndirektør for Mennesker & Bærekraft	2 720	2 839	4,38 %
Ingeborg Øfsthus, konserndirektør for Teknologi & Innovasjon	3 008 ⁴	3 350 ⁴	11,37 %
Totalt	24 235	25 268	4,26 %

³Elisabeth Vike Vardheim var konserndirektør for Nett frem til hun ble konstituert konsernsjef fra 1. juni og ansatt som konsernsjef fra 1. november 2024. Avtalt fastlønn fra 1. november 2024 for stillingen som konsernsjef er kr. 3 980 000.

⁴Ingeborg Øfsthus tiltrådte ny stilling som konserndirektør Teknologi og Innovasjon 1. juni 2025 og fikk i den forbindelse ny fastlønn.

Godtgjørelse og selskapsresultater 2021-2025

Tabell 4 viser årlige endringer i total godtgjørelse⁵ for nåværende og tidligere medlemmer av konsernledelsen.

Prosentvis endring i godtgjørelse eks. pensjon inkluderer økning i fastlønn og øvrige endringer i godtgjørelser.

Tabell 4 – Utvikling total godtgjørelse til konsernledelsen de siste 5 år, annualisert prosentvis endring (Tusen NOK)

Årlig endring		2021	2022	2023	2024	2025
Godtgjørelse for ledende person						
Hilde Tonne Konsernsjef fra mars 2021 til juni 2024	Total godtgjørelse eks. pensjon	4 216	5 470	5 798	2 535 ⁷	
	Pensjon	145	190	201	88 ⁷	
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	4 361	5 660	5 999	2 623 ⁷	
	Endring godtgjørelse eks. pensjon		3 %	6 %	5 %	
Auke Lont Konsernsjef til mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon	685				
	Pensjon	713				
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	1 399				
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	-3 %				
Elisabeth Vike Vardheim Konserndirektør Nett til juni 2024, Konstituert konsernsjef fra juni 2024, konsernsjef fra 1. november 2024	Total belønning eks. pensjon	2 797	2 960	3 270	4 334 ⁸	4 426
	Pensjon	782	902	1 020	1 055 ⁸	1 043
	Total belønning inkl. pensjon	3 579	3 862	4 290	5 388 ⁸	5 469
	Endring belønning eks. pensjon	6 %	6 %	10 % ⁶	33 % ⁸	2 %
Håkon Borgen Konserndirektør Utvikling Hav, til 31. mai 2025	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 498	2 641	2 795	2 935	1 239
	Pensjon	644	910	954	979	412
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 143	3 551	3 749	3 914	1 651
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	7 %	6 %	6 %	5 %	1 %
Knut Hundhammer Konserndirektør Økonomi & Virksomhetsstyring, til juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	3 067	1 338			
	Pensjon	893	412			
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 959	1 750			
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	4 %	5 %			
Cathrine Lund Larsen Konserndirektør Økonomi & Finans, fra juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon		1 426	2 860	3 081	3 212
	Pensjon		112	201	211	221
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		1 538	3 061	3 292	3 433
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			5 %	8 % ⁹	4 %
Peer Olav Østlie Konserndirektør Systemdrift	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 674	2 814	2 939	3 101	3 232
	Pensjon	1 089	1 215	1 203	1 236	1 233
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 763	4 029	4 142	4 337	4 466
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	9 %	5 %	4 %	6 %	4 %
Tore Langeland, konserndirektør for Anleggsdrift & Beredskap, fra 1. mai 2025	Total godtgjørelse eks. pensjon					1 708
	Pensjon					100
	Total godtgjørelse inkl. pensjon					1 808
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					
Christian Færø Konserndirektør Prosjektutvikling & utbygging, fra juni 2024	Total belønning eks. pensjon				1 543	2 925 ¹¹
	Pensjon				123	221 ¹¹
	Total belønning inkl. pensjon				1 666	3 146 ¹¹
	Endring belønning eks. pensjon					11 % ¹¹
Beate Sander Krogstad Konserndirektør Digital & IT, til 31. mai 2025	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 581	2 696	2 882	2 974	1 264
	Pensjon	204	236	253	265	116
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 785	2 931	3 136	3 239	1 381
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	7 %	4 %	7 %	3 %	2 %
Gunnar G. Løvås Konserndirektør Kraftsystem & Marked	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 886	3 060	3 216	3 378	3 516
	Pensjon	181	190	201	211	221
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 067	3 249	3 417	3 589	3 737
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	5 %	6 %	5 %	5 %	4 %
Anne Wilhelmine Flagstad Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon		1 535	2 692	2 897	3 030
	Pensjon		128	201	211	221
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		1 663	2 893	3 108	3 251
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			5 %	8 %	5 %
Bente Monica Haaland Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra september 2021 til mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	644	1 022			
	Pensjon	144	156			
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	788	1 179			
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	-	59 %			
Ingeborg Øfsthus Konserndirektør Teknologi & Innovasjon, fra februar 2024	Total godtgjørelse eks. pensjon				2 731	3 366 ¹²
	Pensjon				194	221 ¹²
	Total godtgjørelse inkl. pensjon				2 925	3 587 ¹²
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					13% ¹²
Total	Total godtgjørelse eks. pensjon	22 048	24 962	26 453	29 510	27 918
	Pensjon	4 795	4 451	4 233	4 573	4 011
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	26 843	29 413	30 686	34 082	31 929
	Endring godtgjørelse inkl. pensjon	2 %	0 %	4 %	0 %	-2 %

⁵ Total godtgjørelse inkluderer avtalt lønn, ferielønn, pensjon, bilgodtgjørelse, bredbånd, avis, forsikringer, kilometergodtgjørelse etc.

⁶ Elisabeth Vike Vardheim fikk i 2022 justert lønn i forbindelse med utvidet ansvar ved omorganiseringen i 2022 og tilsvarende justering innenfor vurdert Hay grade.

⁷ Hilde Tonne fratrådte stillingen som konsernsjef i mai 2024. Godtgjørelse i 2024 er til og med mai 2024. Prosentvis endring er annualisert. Hun mottok lønn, som spesialrådgiver, i oppsigelsestiden, totalt kr 3 835 048 inkludert feriepengene.

⁸ Elisabeth Vike Vardheim var konserndirektør for Nett frem til hun ble konstituert konsernsjef fra 1. juni og ansatt som konsernsjef fra 1. november 2024. Som konstituert konsernsjef mottok hun et tillegg på kr 209 200 per måned, totalt kr 1 046 000.

⁹ Cathrine Lund Larsen tiltrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra juni 2022. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 202 til 2024 inngår full opptjening av feriepengene i 2024, mot delvis opptjening i 2023.

¹⁰ Anne Wilhelmine Flagstad tiltrådte stillingen som konserndirektør i mai 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra mai 2022. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 202 til 2024 inngår full opptjening av feriepengene i 2024, mot delvis opptjening i 2023.

¹¹ Christian Færø tiltrådte rollen som konstituert konserndirektør for Nett i juni 2024. I 2024 har han blitt kompensert med et månedlig tillegg på kr 60 000 for perioden han har fungert som konserndirektør, totalt kr 420 000. Christian Færø fungert som konstituerende konserndirektør for Nett frem til han tiltrådte som konserndirektør for Prosjektutvikling & utbygging fra 1. juni 2025. Prosentvis endring er annualisert. Ingeborg Øfsthus fikk ny stilling som konserndirektør for Teknologi og Innovasjon fra 1. juni 2025. Hun fikk i den forbindelse også justert sin fastlønn.

¹² Ingeborg Øfsthus tiltrådte ny stilling som konserndirektør for Teknologi og Innovasjon fra 1. juni 2025. Hun fikk i den forbindelse også ny fastlønn.

Tabell 5 - Utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen (pr. årsverk), utvikling gjennomsnitt lønn av lønnsmasse for øvrige ansatte og selskapsresultater (Tusen NOK). For økning i konsernledelsen avtalte årslønn vises det til tabell 3.

Årlig endring		2021	2022	2023	2024	2025
Gjennomsnittslønn konsernledelsen og øvrige ansatte						
Konsernledelsen	Gjennomsnitt fastlønn	2 846	2 949	3 129	3 137	3 107
	Endring %	12,0 %	3,6 %	6,1 %	0,2 % ¹³	-0,9 % ¹³
Øvrige ansatte	Gjennomsnitt lønn av lønnsmasse	840	881	927	980	1 030
	Antall ansatte	1 681	1 691	1 792	2 032	2 177
	Endring %	2,4 %	5,0 %	5,2 %	5,7 %	5,1 %
Årsresultat	Resultat etter skatt (Statnett SF)	3 201 000	5 741 000	- 2 926 000	1 479 000	771 000
	Endring %	17,8 %	79,4 %	-151,0 %	150,5 %	-47,9 %

¹³ Endringer i konsernledelsen med tilhørende godtgjørelse gjør at utvikling i gjennomsnittslønn har vært beskjeden. For ending i avtalt årslønn for den enkelte i konsernledelsen, se tabell 3.

Tabell 6 – Utvikling i godtgjørelse til styret i Statnett SF siste 5 år, den annualiserte prosentvise endringen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styreutvalg (se tabell 1) (Tusen NOK)¹⁴

Årlig endring		2021	2022	2023	2024	2025
Godtgjørelse for medlemmer av styret						
Nils Kristian Nakstad Styrets leder fra Juni 2022	Total godtgjørelse		242	532	550	581
	Endring %		-	10 %	3 %	6 %
Jon Fredrik Baksaas Styrets leder fra Juni 2018 til Juni 2022	Total godtgjørelse	468	242			
	Endring %	4 %	3 %			
Wenche Teigland Styrets nestleder fra juni 2022	Total godtgjørelse	283	332	357	411	430
	Endring %	3 %	17 %	7 %	15 %	5 %
Tove Elisabeth Pettersen Styremedlem fra Juni 2018 Styrets nestleder fra juni 2019 til juni 2022	Total godtgjørelse	361	186			
	Endring %	4 %	3 %			
Egil R Gjesteland Styremedlem	Total godtgjørelse	303	313	324	347	362
	Endring %	2 %	3 %	4 %	7 %	4 %
Maria Sandsmark Styremedlem	Total godtgjørelse	283	293	304	327	342
	Endring %	2 %	4 %	4 %	8 %	5 %
Steinar Jøråndstad Styremedlem	Total godtgjørelse	248	258	304	327	342
	Endring %	-4 %	4 %	18 %	8 %	5 %
Ole Bjørn Kirstihagen Styremedlem fra Juni 2018 til Juni 2022	Total godtgjørelse	283	147			
	Endring %	9 %	4 %			
Pernille Dørstad Styremedlem fra Juni 2018 til juni 2020 Varamedlem fra Juni 2020	Total godtgjørelse	27				
	Endring %	-80 %				
Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden Styremedlem fra Juni 2020	Total godtgjørelse	283	293	269	310	328
	Endring %	3 %	4 %	-8 %	15 %	6 %
Christian Henrik Prah Reusch Styremedlem fra Juni 2020	Total godtgjørelse	248	258	269	292	313
	Endring %	3 %	4 %	4 %	9 %	7 %
Kåre Eidem Varamedlem til Juni 2022	Total godtgjørelse	18				
	Endring %	-				
Hilde Singsaas Styremedlem fra Juni 2022 til juni 2025	Total godtgjørelse		147	304	327	171
	Endring %		-	4 %	8 %	5 %
Mette Helene Bjørndal Styremedlem fra juni 2025	Total godtgjørelse					171
	Endring %					
Rolf-Amund Korneliussen Styremedlem fra Juni 2022	Total godtgjørelse		147	304	164	
	Endring %		-	4 %	8 %	
Børre Langgård Styremedlem, fra juni 2024	Total godtgjørelse				146	328
	Endring %				-	11 %
Anne-Beth Bjørnstad Hanssen Varamedlem fra Juni 2022 til juni 2024	Total godtgjørelse				9	
	Endring %				-	
Erika Stadler Varamedlem, fra juni 2024	Total godtgjørelse				9	18
	Endring %				-	100 %
Total	Total godtgjørelse	2 805	2 856	2 966	3 218	3 385
	Endring %	9 %	2 %	4 %	8 %	5 %

¹⁴ Den prosentvise endringen som fremgår av tabellen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i ulike styreutvalg. De ulike utvalgene har ulik sammensetning fra år til år. Godtgjørelsen og tilhørende prosentvis endring vil derfor variere etter inn-/uttreten i ulike styreutvalg.

Informasjon om avstemning på foretaksmøte

Foretaksmøtet ga xx. juni 2026 sin tilslutning til godtgjøringsrapporten for 2026.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Statnett SF for regnskapsåret 2025.

Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen. Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet xx. Juni 2026 for rådgivende avstemning.

Oslo 07.05.2026

Oslo, 7. mai 2026, Styret i Statnett SF



Nils Kristian Nakstad
Styrets leder



Maria Sandsmark
Styremedlem



Egil Gjesteland
Styremedlem



Wenche Teigland
Styremedlem



Christian Reusch
Styremedlem



Ingeborg Ligaarden
Styremedlem



Mette Helene Bjørndal
Styremedlem



Steinar Jøråndstad
Styremedlem



Børre Langgård
Styremedlem

Revisorerklæring*

*Revisor har 17.04.2025 pr. e-post bekreftet at rapporten er revisorgodkjent. Revisorerklæring legges inn i rapporten ved styrebehandling.



Statnett SF

Nydalen allé 33, Oslo

PB 4904 Nydalen, 0423 Oslo

Telefon: 23 90 30 00

E-post: firmapost@statnett.no

www.statnett.no

